RE: Solicitud de información rediseño institucional

Leny Vanessa Sorza Ballesteros <lsorzab@invima.gov.co>
Jue 06/06/2024 15:10

Para:Jina Marcela Lozano Bedoya <jlozanob@invima.gov.co>
CC:Comunicaciones Invima <comunicaciones@invima.gov.co>;Wilmer Arley Olivares Bareño <wolivaresb@invima.gov.co>;Invima Dg <invimadg@invima.gov.co>;Maria del Pilar Hidalgo Alferez <mhidalgoa@invima.gov.co>;Sandra Yamile Herrera Quiceno <sherreraq@invima.gov.co>;Claudia Gimena Rincon <crincon@invima.gov.co>; Angely Milena Merchan Guzman <amerchang@invima.gov.co>;Maria Fernanda Giraldo Sarmiento <mgiraldos@invima.gov.co>

1 archivos adjuntos (22 KB)
CORREOS PENDIENTE DE RESPUESTA (1).docx;

Apreciada Marcela, buenas tardes,

Te adjunto nuevamente documento con información de correos recibidos al buzón del Señor Edi y que están pendientes de respuesta.

Agradezco de antemano la acostumbrada colaboración de tu equipo.

Un saludo,

Grupo de Comunicaciones
Leny Vanessa Sorza Ballesteros
lsorzab@invima.gov.co
Tel. (601) 242 5000
Cra. 10 #64-60, Bogotá, Colombia
www.invima.gov.co

Grupo de Comunicaciones
Leny Vanessa Sorza Ballesteros
lsorzab@invima.gov.co
Tel. (601) 242 5000 Ext. 1234
Cra. 10 #64-60, Bogotá, Colombia
www.invima.gov.co

De: Leny Vanessa Sorza Ballesteros <lsorzab@invima.gov.co>
Enviado: miércoles, 10 de abril de 2024 15:04
Para: Jina Marcela Lozano Bedoya <jlozanob@invima.gov.co>
Cc: Comunicaciones Invima <comunicaciones@invima.gov.co>; Wilmer Arley Olivares Bareño <wolivaresb@invima.gov.co>; Invima Dg <invimadg@invima.gov.co>; Maria del Pilar Hidalgo Alferez <mhidalgoa@invima.gov.co>; Sandra Yamile Herrera Quiceno <sherreraq@invima.gov.co>; Claudia Gimena Rincon <crincon@invima.gov.co>; Angely Milena Merchan Guzman <amerchang@invima.gov.co>; Maria Fernanda Giraldo Sarmiento <mgiraldos@invima.gov.co>
Asunto: RE: Solicitud de información rediseño institucional

Apreciada Marcela, buenas tardes,

Te adjunto documento con nueva información de correos recibidos al buzón del Señor Edi y que están pendientes de respuesta.

Agradezco de antemano la acostumbrada colaboración.

Un saludo,

Contratista - Grupo de Comunicaciones
Leny Vanessa Sorza Ballesteros
lsorzab@invima.gov.co
Tel. (601) 742 2121
Cra 10 #64 - 28, Bogotá, Colombia
www.invima.gov.co

De: Leny Vanessa Sorza Ballesteros <lsorzab@invima.gov.co>
Enviado: jueves, 4 de abril de 2024 12:45
Para: Jina Marcela Lozano Bedoya <jlozanob@invima.gov.co>
Cc: Comunicaciones Invima <comunicaciones@invima.gov.co>; Wilmer Arley Olivares Bareño <wolivaresb@invima.gov.co>; Invima Dg <invimadg@invima.gov.co>; Maria del Pilar Hidalgo Alferez <mhidalgoa@invima.gov.co>; Sandra Yamile Herrera Quiceno <sherreraq@invima.gov.co>; Claudia Gimena Rincon <crincon@invima.gov.co>; Angely Milena Merchan Guzman <amerchang@invima.gov.co>; Maria Fernanda Giraldo Sarmiento <mgiraldos@invima.gov.co>
Asunto: RE: Solicitud de información rediseño institucional

Apreciada Marcela, hola,

Reitero mi agradecimiento en todo el apoyo durante este proceso. Estaré dando respuesta a cada uno de los funcionarios por medio del correo del Señor Edi.

Quedo atenta a la información pendiente.

Nota: hoy enviamos la pieza de logros esperados.

Un saludo,

Contratista - Grupo de Comunicaciones
Leny Vanessa Sorza Ballesteros
lsorzab@invima.gov.co
Tel. (601) 742 2121
Cra 10 #64 - 28, Bogotá, Colombia
www.invima.gov.co

De: Jina Marcela Lozano Bedoya <jlozanob@invima.gov.co>
Enviado: jueves, 4 de abril de 2024 10:26
Para: Leny Vanessa Sorza Ballesteros <lsorzab@invima.gov.co>
Cc: Comunicaciones Invima <comunicaciones@invima.gov.co>; Wilmer Arley Olivares Bareño <wolivaresb@invima.gov.co>; Invima Dg <invimadg@invima.gov.co>; Maria del Pilar Hidalgo Alferez <mhidalgoa@invima.gov.co>; Sandra Yamile Herrera Quiceno <sherreraq@invima.gov.co>; Claudia Gimena Rincon <crincon@invima.gov.co>; Angely Milena Merchan Guzman <amerchang@invima.gov.co>
Asunto: RE: Solicitud de información rediseño institucional

Apreciada Vanessa,

De manera atenta y de acuerdo con lo solicitado en cuanto a preguntas del Rediseño Institucional realizadas por la comunidad Invima al Señor Edi, adjunto se remite las respuestas con la información que se tiene desde la OAP, lo anterior para tu conocimiento y fines pertinentes.

Por último, es importante mencionar que esta pendiente dar respuesta a algunas inquietudes que se están gestionando por parte del Grupo de Talento Humano y que una vez se tengan serán remitidas a más tardar el 10 de abril.

P.D. Me gusta que me llamen Marcela 😀 .

Agradezco la atención prestada y quedo atenta a lo que se requiera.

Jefe Oficina Asesora de Planeación
Jina Marcela Lozano Bedoya
jlozanob@invima.gov.co
Tel. (601) 7422121 ext. 1050
Cra. 10 # 64 – 60 Bogotá,
Colombia
www.invima.gov.co

De: Leny Vanessa Sorza Ballesteros <lsorzab@invima.gov.co>
Enviado el: martes, 2 de abril de 2024 5:41 p. m.
Para: Jina Marcela Lozano Bedoya <jlozanob@invima.gov.co>; Maria del Pilar Hidalgo Alferez <mhidalgoa@invima.gov.co>
CC: Comunicaciones Invima <comunicaciones@invima.gov.co>; Wilmer Arley Olivares Bareño <wolivaresb@invima.gov.co>; Invima Dg <invimadg@invima.gov.co>
Asunto: RE: Solicitud de información rediseño institucional

Apreciada Jina, buenas tardes,

Como han podido notar, hemos activado el correo institucional y Viva Engage del Señor Edi para comunicarnos con todo el equipo. Hasta ahora, hemos enviado dos comunicaciones: una presentación y una actualización de avances. Esta semana estaremos lanzando información sobre los beneficios.

El correo del Señor Edi se ha convertido en un canal donde el equipo Invima puede expresarse de manera más libre. Sin embargo, creemos importante proporcionarles una respuesta oportuna por el mismo canal. He recopilado los mensajes para solicitar su colaboración en las respuestas que debemos enviar a los funcionarios que han escrito.

Quedo atenta a tus indicaciones y comentarios.

P.D. Mi nombre es Leny 😬.

Un saludo,

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA
Contratista - Grupo de Comunicaciones
Leny Vanessa Sorza Ballesteros
lsorzab@invima.gov.co
Tel. (601) 742 2121
Cra 10 #64 - 28, Bogotá, Colombia
www.invima.gov.co
Invima | Te Acompaña

De: Jina Marcela Lozano Bedoya <jlozanob@invima.gov.co>
Enviado: viernes, 15 de marzo de 2024 17:59
Para: Leny Vanessa Sorza Ballesteros <lsorzab@invima.gov.co>; Maria del Pilar Hidalgo Alferez <mhidalgoa@invima.gov.co>
Cc: Comunicaciones Invima <comunicaciones@invima.gov.co>; Maria Fernanda Giraldo Sarmiento <mgiraldos@invima.gov.co>; Wilmer Arley Olivares Bareño <wolivaresb@invima.gov.co>; Invima Dg <invimadg@invima.gov.co>
Asunto: RE: Solicitud de información rediseño institucional

Apreciada Lenin,

De manera atenta y de acuerdo con la propuesta remitida, adjunto se envía el documento con algunos ajustes.

Agradecemos la atención prestada y quedamos atentos a lo que se requiera.

Jefe Oficina Asesora de Planeación
Jina Marcela Lozano Bedoya
jlozanob@invima.gov.co
Tel. (601) 7422121 ext. 1050
Cra. 10 # 64 – 60 Bogotá,
Colombia
www.invima.gov.co
Invima | Te Acompaña

De: Leny Vanessa Sorza Ballesteros <lsorzab@invima.gov.co>
Enviado el: jueves, 14 de marzo de 2024 10:04 a. m.
Para: Maria del Pilar Hidalgo Alferez <mhidalgoa@invima.gov.co>
CC: Comunicaciones Invima <comunicaciones@invima.gov.co>; Maria Fernanda Giraldo Sarmiento <mgiraldos@invima.gov.co>; Jina Marcela Lozano Bedoya <jlozanob@invima.gov.co>; Wilmer Arley Olivares Bareño <wolivaresb@invima.gov.co>
Asunto: RE: Solicitud de información rediseño institucional

Apreciada María del Pilar, buenos días,

Siguiendo las indicaciones de María Fernanda, retomamos la estrategia del Señor Edi desde el Grupo de Comunicaciones.

En nuestro plan, antes de abordar el tema del rediseño, es crucial presentar al Señor Edi. Ya hemos completado la fase de expectativa, evidencia de ello son las fotos que les compartí hace unos días. Por lo tanto, propongo redactar una carta de presentación para que pueda dirigirse a todo el equipo del Invima. Una vez que la carta esté publicada, continuaremos con la exposición de los logros, beneficios y retos que implica el rediseño.

Dicho esto, te agradecería que revisaras el contenido adjunto en el documento Word. Nos interesa conocer tu opinión sobre el contenido propuesto para avanzar con la estrategia desde el Grupo de Comunicaciones.

Quedo atenta a tus comentarios.

Un saludo,

Contratista - Grupo de Comunicaciones
Leny Vanessa Sorza Ballesteros
lsorzab@invima.gov.co
Tel. (601) 742 2121
Cra 10 #64 - 28, Bogotá, Colombia
www.invima.gov.co

De: Maria Fernanda Giraldo Sarmiento <mgiraldos@invima.gov.co>
Enviado: miércoles, 13 de marzo de 2024 15:21
Para: Leny Vanessa Sorza Ballesteros <lsorzab@invima.gov.co>
Cc: Comunicaciones Invima <comunicaciones@invima.gov.co>; Maria del Pilar Hidalgo Alferez <mhidalgoa@invima.gov.co>; Jina Marcela Lozano Bedoya <jlozanob@invima.gov.co>; Wilmer Arley Olivares Bareño <wolivaresb@invima.gov.co>
Asunto: RV: Solicitud de información rediseño institucional

Vane, buenas tardes,

Según lo confirmado por la Oficina Asesora de Planeación, tenemos visto bueno para dar continuidad a la estrategia del Señor Edi. Por favor, darle prioridad para alcanzar a salir esta semana.

Cordialmente,

Profesional especializado
María Fernanda Giraldo Sarmiento
mgiraldos@invima.gov.co
Tel. (601) 742 2121 Ext. 1021
Cra. 10 #64-60, Bogotá, Colombia
www.invima.gov.co

De: Maria del Pilar Hidalgo Alferez <mhidalgoa@invima.gov.co>
Enviado: miércoles, 13 de marzo de 2024 2:53 p. m.
Para: Maria Fernanda Giraldo Sarmiento <mgiraldos@invima.gov.co>
Cc: Jina Marcela Lozano Bedoya <jlozanob@invima.gov.co>; Invima Dg <invimadg@invima.gov.co>; Wilmer Arley Olivares Bareño <wolivaresb@invima.gov.co>; Leny Vanessa Sorza Ballesteros <lsorzab@invima.gov.co>
Asunto: RE: Solicitud de información rediseño institucional

Apreciada María Fernanda

Por indicaciones de la Dra. Marcela Lozano se envía este correo, solicitando de manera atenta de tu gestión para que la información pertinente del rediseño sea comunicada a todos los servidores públicos del Invima, ya que a la fecha no se han obtenido los resultados esperados de comunicación frente a este tema.

Es importante anotar que el Sr. Edy nació con el propósito de mantener informado al Invima sobre el rediseño institucional y es de vital importancia que los servidores públicos de Invima conozcan en que etapa está el proceso y la demás información relevante sobre este tema (A la fecha no se ha recibido información sobre el rediseño por parte del Sr. Edy, aunque ya todos lo conocemos).

Reenviamos líneas abajo el correo inicial donde se solicita la gestión del Grupo de Comunicaciones frente a los aspectos a comunicar frente al rediseño, igualmente anexamos presentación con información sobre el estado del proceso.

Quedamos atentos a tu oportuna respuesta

Cordial Saludo

Coordinadora Grupo Gestión y Mejoramiento Organizacional
Profesional Especializado
María del Pilar Hidalgo Alférez
mhidalgoa@invima.gov.co
Teléfono: (601) 7422121 Ext. 1060
Cra. 10 #64-60, Bogotá, Colombia
www.invima.gov.co

De: Jina Marcela Lozano Bedoya <jlozanob@invima.gov.co>
Enviado el: miércoles, 28 de febrero de 2024 7:32 a. m.
Para: Julio Cesar Mendoza Garcia <jmendozag@invima.gov.co>
CC: Katherine Johanna Gutierrez Triana <kgutierreztr@invima.gov.co>; Maria del Pilar Hidalgo Alferez <mhidalgoa@invima.gov.co>; Leny Vanessa Sorza Ballesteros <lsorzab@invima.gov.co>; Invima Dg <invimadg@invima.gov.co>
Asunto: RV: Solicitud de información rediseño institucional

Apreciado Julio Cesar,

De manera atenta, de acuerdo con lineamiento de la Ingeniera Katherine y a lo que conversaste ayer con Maria del Pilar, a continuación, nos permitimos remitir información insumo que fue enviada el pasado 31 de enero a tu oficina, lo anterior como insumo para los bullets que requieres definir en el marco del rediseño

- **Beneficios del rediseño institucional**
  - Cambios en la estructura organizacional del Invima.
  - Cambios en los manuales de funciones.
  - Mejoramiento escalas salariales.
  - Ampliación de la planta de personal
  - Fortalecimiento técnico y científico
  - Fortalecimiento de la Infraestructura Física y Tecnológica
- **Retos a los que se enfrenta la entidad (ej.: rechazo, expectativa, incertidumbre)**

A continuación, se relacionan los retos que se tienen con este rediseño institucional:

- Obtener la Viabilidad presupuestal de la necesidad de acuerdo a lo solicitado
- Comunicación asertiva, transparente, clara y efectiva a los usuarios internos y externos
- Cumplir con las expectativas de las partes interesadas
- Resistencia al cambio por parte de los usuarios internos y externos
- **Logros que se esperan**

Con este rediseño institucional se espera lo siguiente:

- Fortalecimiento de las actividades de inspección, vigilancia y control Sanitario
  - Mejoramiento de la presencia del Invima en territorio
  - Optimización de procesos, tramites y servicios
  - Oportunidad en la prestación de trámites y servicios
  - Disminución en la rotación de personal que incide en la conservación de conocimiento técnico
  - Mejoramiento de la imagen de la entidad por parte de los grupos de valor
  - Posicionamiento del instituto frente a las demás autoridades sanitarias de la región
- **Datos Adicionales**

Rediseño Institucional, proceso que se está adelantando actualmente con el objetivo de que el Invima sea una entidad ágil, transparente y moderna. Situación soportada entre otros aspectos en los siguiente:

- **Asignación de funciones sin aumento de la capacidad presupuestal, física ni operativa,** se evidencia además de las principales normas que regulan la misionalidad del Invima, las normas que se han venido expidiendo posterior a la creación de la planta del Instituto, lo cual denota que se han venido agregando funciones adicionales al Invima en los diferentes productos de su competencia, sin embargo la planta de personal sigue siendo la misma desde el año 2012, aun cuando se evidencia claramente el aumento de la carga laboral, lo que conllevo a la contratación de servicios profesionales para poder atender la demanda de productos y servicios del Invima que han venido incrementando.

- **Nivel de profesionalización del Invima,** inferior respecto a las entidades del sector salud frente al porcentaje y grados de los profesionales especializados, lo anterior propicias desventajas a la entidad tales como:

  - Alta rotación de personal
  - Pérdida de conocimiento especializado
  - Desmotivación de los funcionarios
  - Posibilidades casi nulas de ascenso
  - Bajo interés de los profesionales para vincularse al Invima
  - Percepción negativa de la entidad en los grupos de valor
  - Aumento en la probabilidad de materialización de riesgos de corrupción
  - No se refleja el nivel técnico científico del Instituto en los grados de los cargos (profesionales con maestría en nivel de profesional universitarios)

- **Estructura organizacional actual**, comparada con las otras instituciones del sector salud y con las agencias homólogas es más plana, lo que puede traer desventajas tales como:
- Carga de trabajo excesiva para el equipo directivo y profesionales
  - Demora en la toma de todas las decisiones que requieren los diferentes grupos de trabajo
  - Dificultad en la comunicación de los subalternos con la jefatura
  - Desarticulación entre los procesos
  - Crea aislamiento y conflictos entre los mandos medios en las funciones operativas que requieren de la retroalimentación de más de un área.

Por último, adjunto se remite los avances generales y la ruta a seguir en el marco del rediseño institucional.

Agradecemos la atención prestada y quedamos atentos a lo que se requiera.

Contratista Oficina Asesora de Planeación
Jina Marcela Lozano Bedoya
jlozanob@invima.gov.co
Tel. (601) 7422121 ext. 1050
Cra. 10 # 64 – 60 Bogotá, Colombia
www.invima.gov.co

De: Jina Marcela Lozano Bedoya
Enviado el: lunes, 26 de febrero de 2024 2:02 p. m.
Para: Leny Vanessa Sorza Ballesteros <lsorzab@invima.gov.co>
CC: Katherine Johanna Gutierrez Triana <kgutierreztr@invima.gov.co>; Julio Cesar Mendoza Garcia <jmendozag@invima.gov.co>; Maria del Pilar Hidalgo Alferez <mhidalgoa@invima.gov.co>; Wilmer Arley Olivares Bareño <wolivaresb@invima.gov.co>; Invima Dg <invimadg@invima.gov.co>
Asunto: RE: Solicitud de información rediseño institucional

Apreciada Lenin,

De manera atenta,

atendiendo la solicitud y según lineamientos de la Ingeniera Katherine, adjunto remitimos los avances generales y la ruta a seguir en el marco del rediseño institucional, lo anterior aunado a lo anteriormente enviado el pasado 31 de enero del presente.

Agradecemos la atención prestada y quedamos atentos a lo que se requiera.

Contratista Oficina Asesora de Planeación
Jina Marcela Lozano Bedoya
jlozanob@invima.gov.co
Tel. (601) 7422121 ext. 1050
Cra. 10 # 64 – 60 Bogotá, Colombia
www.invima.gov.co

De: Jina Marcela Lozano Bedoya jlozanob@invima.gov.co
Enviado el: miércoles, 31 de enero de 2024 2:36 p. m.
Para: Leny Vanessa Sorza Ballesteros <lsorzab@invima.gov.co>
CC: Katherine Johanna Gutierrez Triana <kgutierreztr@invima.gov.co>; Julio Cesar Mendoza Garcia <jmendozag@invima.gov.co>; Maria del Pilar Hidalgo Alferez <mhidalgoa@invima.gov.co>; Wilmer Arley Olivares Bareño <wolivaresb@invima.gov.co>
Asunto: RE: Solicitud de información rediseño institucional

Apreciada Lenin,

De manera atenta, atendiendo la solicitud y según lineamientos de la Ingeniera Katherine, a continuación nos permitimos dar respuesta a lo requerido.

- **Beneficios del rediseño institucional**

- Cambios en la estructura organizacional del Invima.
- Cambios en los manuales de funciones.
- Mejoramiento escalas salariales.
- Ampliación de la planta de personal
- Fortalecimiento técnico y científico
- Fortalecimiento de la Infraestructura Física y Tecnológica

- **Retos a los que se enfrenta la entidad (ej.: rechazo, expectativa, incertidumbre)**

A continuación se relacionan los retos que se tienen con este rediseño institucional:

- Obtener la Viabilidad presupuestal de la necesidad de acuerdo a lo solicitado
- Comunicación asertiva, transparente, clara y efectiva a los usuarios internos y externos
- Cumplir con las expectativas de las partes interesadas
- Resistencia al cambio por parte de los usuarios internos y externos

- **Logros que se esperan**

Con este rediseño institucional se espera lo siguiente:

- Fortalecimiento de las actividades de inspección, vigilancia y control Sanitario
- Mejoramiento de la presencia del Invima en territorio
- Optimización de procesos, tramites y servicios
- Oportunidad en la prestación de tramites y servicios
- Disminución en la rotación de personal que incide en la conservación de conocimiento técnico
- Mejoramiento de la imagen de la entidad por parte de los grupos de valor
- Posicionamiento del instituto frente a las demás autoridades sanitarias de la región

- **Todos los insumos que consideren desde tu equipo relevantes y que debamos tener en cuenta al momento de comunicar.**

Rediseño Institucional, proceso que se está adelantando actualmente con el objetivo de que el Invima sea una entidad ágil, transparente y moderna. Situación soportada entre otros aspectos en los siguiente:

- **Asignación de funciones sin aumento de la capacidad presupuestal, física ni operativa,** se evidencia además de las principales normas que regulan la misionalidad del Invima, las normas que se han venido expidiendo posterior a la creación de la planta del Instituto, lo cual denota que se han venido agregando funciones adicionales al Invima en los diferentes productos de su competencia, sin embargo la planta de personal sigue siendo la misma desde el año 2012, aun cuando se evidencia claramente el aumento de la carga laboral, lo que conllevo a la contratación de servicios profesionales para poder atender la demanda de productos y servicios del Invima que han venido incrementando.

- **Nivel de profesionalización del Invima,** inferior respecto a las entidades del sector salud frente al porcentaje y grados de los profesionales especializados, lo anterior propicias desventajas a la entidad tales como:

  - Alta rotación de personal
  - Pérdida de conocimiento especializado
  - Desmotivación de los funcionarios
  - Posibilidades casi nulas de ascenso
  - Bajo interés de los profesionales para vincularse al Invima
  - Percepción negativa de la entidad en los grupos de valor
  - Aumento en la probabilidad de materialización de riesgos de corrupción
  - No se refleja el nivel técnico científico del Instituto en los grados de los cargos (profesionales con maestría en nivel de profesional universitarios)

- **Estructura organizacional actual**, comparada con las otras instituciones del sector salud y con las agencias homólogas es más plana, lo que puede traer desventajas tales como:

  - Carga de trabajo excesiva para el equipo directivo y profesionales
  - Demora en la toma de todas las decisiones que requieren los diferentes grupos de trabajo
  - Dificultad en la comunicación de los subalternos con la jefatura
  - Desarticulación entre los procesos
  - Crea aislamiento y conflictos entre los mandos medios en las funciones operativas que requieren de la retroalimentación de más de un área.

De acuerdo con lo anterior a continuación se relaciona el cronograma de los temas que están pendientes y que se esperan sean culminados el mes de diciembre del presente.

Cronograma Pendientes			
Actividad	**Responsable**	**Fecha**	**Estado**
Ajustar el cronograma de trabajo. No mayor a 3 meses	Oficina Asesora de Planeación	08/01/2024	**Ejecutado**
Determinar levantamiento de cargas para los Gtts y PAFP (Alcance, categorización por tamaño de Gtts)	Equipo rediseño	09/01/2024	**Ejecutado**
Propuesta de las organizaciones sindicales de la estructura organizacional	Organizaciones Sindicales	10/01/2024	**Ejecutado**
Socialización y ajustes de la estructura organizacional propuesta por la OAP por Dirección General y Secretaria General	Equipo rediseño	11/01/2024	**Ejecutado**
Socialización y mesa de trabajo con el cuerpo directivo para definir estructura organizacional	Equipo rediseño	12/01/2024	**Ejecutado**
Definición grupos internos de trabajo con equipo directivo y organizaciones sindicales	Oficina Asesora de Planeación	17/01/2024	**Ejecutado**

Definición de mapa de procesos con equipo directivo y organizaciones sindicales	Oficina Asesora de Planeación	26/01/2024	**Ejecutado**
Definición e implementación de la estrategia de gestión del cambio	Grupo de Comunicaciones	26/01/2024	**Ejecutado**
Análisis levantamiento cargas laborales	Oficina Asesora de Planeación	31/01/2024	**En proceso**
Definición planta de personal con dirección general	Oficina Asesora de Planeación	8/02/2024	
Costeo del rediseño institucional	Oficina Asesora de Planeación- Secretaria General	16/02/2024	
Realizar consolidación del análisis jurídico Legal, viabilidad jurídica y actualización de anexo Normograma	Oficina Asesora Jurídica	16/02/2024	
Realizar el manual de funciones	Secretaria General- Grupo de Talento Humano	29/02/2024	
Elaboración de documento técnico y anexos	Equipo rediseño	29/02/2024	**En proceso**
Elaborar Decretos de planta y estructura organizacional	Secretaria General- Grupo de Talento Humano	29/02/2024	
Aprobación por el Concejo Directivo	Equipo rediseño	11/03/2024	
Radicación a entidades competentes	Equipo rediseño	15/03/2024	
Realizar seguimiento	Equipo rediseño	31/12/2024	

Agradecemos la atención prestada y quedamos atentos a lo que se requiera.

Contratista Oficina Asesora de Planeación
Jina Marcela Lozano Bedoya
jlozanob@invima.gov.co
Tel. (601) 7422121 ext. 1050
Cra. 10 # 64 – 60 Bogotá, Colombia
www.invima.gov.co
Invima | Te Acompaña

De: Leny Vanessa Sorza Ballesteros <lsorzab@invima.gov.co>
Enviado: martes, 30 de enero de 2024 12:58
Para: Katherine Johanna Gutierrez Triana <kgutierreztr@invima.gov.co>
Cc: Jina Marcela Lozano Bedoya <jlozanob@invima.gov.co>; Maria del Pilar Hidalgo Alferez <mhidalgoa@invima.gov.co>; Comunicaciones Invima <comunicaciones@invima.gov.co>; Julio Cesar Mendoza Garcia <jmendozag@invima.gov.co>
Asunto: Solicitud de información rediseño institucional

Apreciada Katherine, buenas tardes,

Deseando que todo marche excelente.

El propósito de este correo es solicitar tu habitual colaboración con la información relacionada con el rediseño institucional. Como ya tienes conocimiento de la propuesta, te quería solicitar ayuda para implementar acciones frente a la estrategia planteada por el Grupo de Comunicaciones. En este contexto, necesitamos los siguientes detalles:

- beneficios del rediseño institucional
- retos a los que se enfrenta la entidad (ej.: rechazo, expectativa, incertidumbre)
- logros que se esperan
- todos los insumos que consideren desde tu equipo relevantes y que debamos tener en cuenta al momento de comunicar.

Un saludo,

AVISO LEGAL: Este correo electrónico y cualquier archivo(s) adjunto al mismo, contiene información de carácter confidencial exclusivamente dirigida a su destinatario(s). Si usted no es el receptor indicado, queda notificado que la lectura, utilización, divulgación y/o copia sin autorización está prohibida en virtud de la legislación vigente. En el caso de haber recibido este correo electrónico por error, agradecemos informarnos inmediatamente de esta situación mediante el reenvío a

la dirección electrónica del remitente. Las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor y no necesariamente representan la opinión oficial del INVIMA.
LEGAL NOTICE: This email and any file(s) attached to it contain confidential information that is exclusively addressed to its recipient(s). If you are not the indicated recipient, you are informed that reading, using, disseminating and/or copying it without authorization is forbidden in accordance with the legislation in effect. If you have received this email by mistake, please immediately notify the sender of the situation by resending it to their email address. The opinions contained in this message are solely those of the author and do not necessarily represent the official views of INVIMA.

AVISO LEGAL: Este correo electrónico y cualquier archivo(s) adjunto al mismo, contiene información de carácter confidencial exclusivamente dirigida a su destinatario(s). Si usted no es el receptor indicado, queda notificado que la lectura, utilización, divulgación y/o copia sin autorización está prohibida en virtud de la legislación vigente. En el caso de haber recibido este correo electrónico por error, agradecemos informarnos inmediatamente de esta situación mediante el reenvío a la dirección electrónica del remitente. Las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor y no necesariamente representan la opinión oficial del INVIMA.
LEGAL NOTICE: This email and any file(s) attached to it contain confidential information that is exclusively addressed to its recipient(s). If you are not the indicated recipient, you are informed that reading, using, disseminating and/or copying it without authorization is forbidden in accordance with the legislation in effect. If you have received this email by mistake, please immediately notify the sender of the situation by resending it to their email address. The opinions contained in this message are solely those of the author and do not necessarily represent the official views of INVIMA.

AVISO LEGAL: Este correo electrónico y cualquier archivo(s) adjunto al mismo, contiene información de carácter confidencial exclusivamente dirigida a su destinatario(s). Si usted no es el receptor indicado, queda notificado que la lectura, utilización, divulgación y/o copia sin autorización está prohibida en virtud de la legislación vigente. En el caso de haber recibido este correo electrónico por error, agradecemos informarnos inmediatamente de esta situación mediante el reenvío a la dirección electrónica del remitente. Las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor y no necesariamente representan la opinión oficial del INVIMA.
LEGAL NOTICE: This email and any file(s) attached to it contain confidential information that is exclusively addressed to its recipient(s). If you are not the indicated recipient, you are informed that reading, using, disseminating and/or copying it without authorization is forbidden in accordance with the legislation in effect. If you have received this email by mistake, please immediately notify the sender of the situation by resending it to their email address. The opinions contained in this message are solely those of the author and do not necessarily represent the official views of INVIMA.

AVISO LEGAL: Este correo electrónico y cualquier archivo(s) adjunto al mismo, contiene información de carácter confidencial exclusivamente dirigida a su destinatario(s). Si usted no es el receptor indicado, queda notificado que la lectura, utilización, divulgación y/o copia sin autorización está prohibida en virtud de la legislación vigente. En el caso de haber recibido este correo electrónico por error, agradecemos informarnos inmediatamente de esta situación mediante el reenvío a la dirección electrónica del remitente. Las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor y no necesariamente representan la opinión oficial del INVIMA.
LEGAL NOTICE: This email and any file(s) attached to it contain confidential information that is exclusively addressed to its recipient(s). If you are not the indicated recipient, you are informed that reading, using, disseminating and/or copying it without authorization is forbidden in accordance with the legislation in effect. If you have received this email by mistake, please immediately notify the sender of the situation by resending it to their email address. The opinions contained in this message are solely those of the author and do not necessarily represent the official views of INVIMA.

AVISO LEGAL: Este correo electrónico y cualquier archivo(s) adjunto al mismo, contiene información de carácter confidencial exclusivamente dirigida a su destinatario(s). Si usted no es el receptor indicado, queda notificado que la lectura, utilización, divulgación y/o copia sin autorización está prohibida en virtud de la legislación vigente. En el caso de haber recibido este correo electrónico por error, agradecemos informarnos inmediatamente de esta situación mediante el reenvío a la dirección electrónica del remitente. Las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor y no necesariamente representan la opinión oficial del INVIMA.
LEGAL NOTICE: This email and any file(s) attached to it contain confidential information that is exclusively addressed to its recipient(s). If you are not the indicated recipient, you are informed that reading, using, disseminating and/or copying it without authorization is forbidden in accordance with the legislation in effect. If you have received this email by mistake, please immediately notify the sender of the situation by resending it to their email address. The opinions contained in this message are solely those of the author and do not necessarily represent the official views of INVIMA.

AVISO LEGAL: Este correo electrónico y cualquier archivo(s) adjunto al mismo, contiene información de carácter confidencial exclusivamente dirigida a su destinatario(s). Si usted no es el receptor indicado, queda notificado que la lectura, utilización, divulgación y/o copia sin autorización está prohibida en virtud de la legislación vigente. En el caso de haber recibido este correo electrónico por error, agradecemos informarnos inmediatamente de esta situación mediante el reenvío a la dirección electrónica del remitente. Las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor y no necesariamente representan la opinión oficial del INVIMA.
LEGAL NOTICE: This email and any file(s) attached to it contain confidential information that is exclusively addressed to its recipient(s). If you are not the indicated recipient, you are informed that reading, using, disseminating and/or copying it without authorization is forbidden in accordance with the legislation in effect. If you have received this email by mistake, please immediately notify the sender of the situation by resending it to their email address. The opinions contained in this message are solely those of the author and do not necessarily represent the official views of INVIMA.

AVISO LEGAL: Este correo electrónico y cualquier archivo(s) adjunto al mismo, contiene información de carácter confidencial exclusivamente dirigida a su destinatario(s). Si usted no es el receptor indicado, queda notificado que la lectura, utilización, divulgación y/o copia sin autorización está prohibida en virtud de la legislación vigente. En el caso de haber recibido este correo electrónico por error, agradecemos informarnos inmediatamente de esta situación mediante el reenvío a la dirección electrónica del remitente. Las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor y no necesariamente representan la opinión oficial del INVIMA.
LEGAL NOTICE: This email and any file(s) attached to it contain confidential information that is exclusively addressed to its recipient(s). If you are not the indicated recipient, you are informed that reading, using, disseminating and/or copying it without authorization is forbidden in accordance with the legislation in effect. If you have received this email by mistake, please immediately notify the sender of the situation by resending it to their email address. The opinions contained in this message are solely those of the author and do not necessarily represent the official views of INVIMA.